



INFORME DESARROLLO COMUNITARIO 2022

EIDICO



Dirección

Av. Agustín García 9501,
Benavídez, Buenos Aires
Tel. 7079-3700

Web

www.eidico.com.ar

Blog

www.blog.eidico.com.ar

[Instagram.com/eidico](https://www.instagram.com/eidico)

[Facebook.com/eidico](https://www.facebook.com/eidico)

[Linkedin: Eidico](https://www.linkedin.com/company/eidico)

[youtube.com/eidico](https://www.youtube.com/eidico)



DESARROLLO
COMUNITARIO

..

S U M A R I O



¿Quiénes somos?

Destacados 2022 en números

Programas

Empleo local

Educación en Oficios

Espiritualidad y familia

Comunidad

QUIÉNES SOMOS

Desarrollo Comunitario es un equipo de trabajo enfocado en la **construcción de vínculos** entre propietarios de los emprendimientos lanzados por Eidico, vecinos, instituciones locales, municipios, ONG 's, entre otros, con el objetivo de potenciar y desarrollar el **“capital social”** de toda la comunidad, a través de programas relacionados a la solución de problemáticas recurrentes en educación, infraestructura, salud, familia, trabajo y hábitat digno.

En todos los proyectos donde trabajamos, el objetivo es generar una **comunidad sostenible**. Es decir que nuestro rol es el de **“acompañar”** el proceso, generando vínculos, actuando de puente, articulando con diferentes organizaciones, ayudando en el comienzo de los proyectos para que luego los que los sostengan en el tiempo sean **los propietarios y los vecinos**.

Buscamos la sostenibilidad de estos proyectos a través de **alianzas estratégicas** entre los líderes e instituciones locales, propietarios, municipio, etc, que tengan el mismo objetivo y, entre todos, generar el bien común.

¡TODO ESTO ES POSIBLE GRACIAS A TU APOORTE VOLUNTARIO!

MUCHAS GRACIAS

QUIÉNES SOMOS



Diego Lanusse



Ezequiel Coquet



Ana Fernández Beyró



Paula Cavanagh



Sofía Esteves



Silvina Woodgate

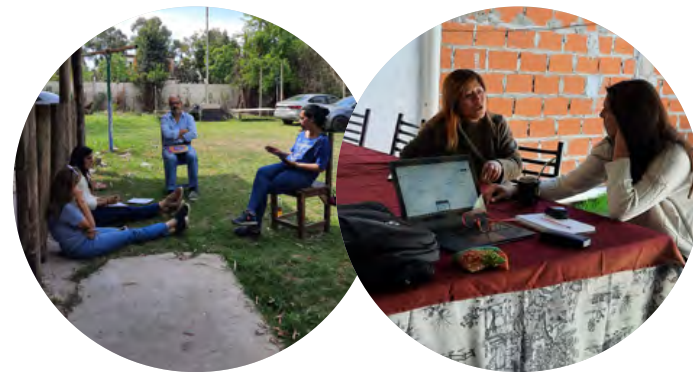
El equipo de Desarrollo Comunitario para los barrios San Sebastián, San Matías, Santo Tomás, San Pablo, Village Joven, Village Plaza, Pilar del Este, San Fermín y Santa Ana. Administrado y coordinado por Eidico, acompañado por propietarios.



DESTACADOS 2022

Generamos **15** nuevos
vínculos entre propietarios y
referentes sociales. En total
suman 70 los vínculos logrados,
¡vamos por más!

148
visitas a territorio.



13 parejas
asistieron a los talleres
de Matrimonios para un
Mundo Mejor.



DESTACADOS 2022

Realizamos **3** ediciones
(jun-ago-dic) de la campaña
“Colecta Solidaria” = **9** recorridas.

En las que participaron **349**
familias y se juntaron **624** kg de
alimento, que representan **2.080**
platos de comida.



8 vecinos se
capacitaron en “Trabajo en
Equipo” de la mano
de OTSE.

DESTACADOS 2022



3 emprendedoras de Zelaya participaron de la feria dentro de San Sebastián.

Presentamos nuestros programas: Comunidad
- Empleo local - Educación en Oficios y
Espiritualidad y Familia a:

12 líderes sociales.
13 empleados (gerentes operativos y jefes de proyectos de Eidico).



Contactamos a **17** contratistas/proveedores para que se unan al programa "Empleo".

Se lograron **19** contrataciones de vecinos locales.

Sumamos **3** nuevos integrantes al equipo. Paula Cavanagh, Sofía Esteves y Silvina Woodgate.

PROGRAMAS

EMPLEO LOCAL

Ser puente entre la oferta y demanda laboral en cada zona en la que trabajamos.

EDUCACIÓN EN OFICIOS

Brindar cursos gratuitos en oficios en las zonas aledañas a los barrios desarrollados por Eidico.

COMUNIDAD

Poner en contacto y fortalecer la comunidad entre todos los actores de la zona: vecinos de barrios desarrollados por Eidico, comunidades menos favorecidas del entorno, instituciones públicas y privadas, municipios, iglesia, etc.

ESPIRITUALIDAD Y FAMILIA

Generar actividades que enriquezcan la vida espiritual de las personas y fortalezcan a la familia, el matrimonio y la educación de los hijos desde los valores cristianos.



EMPLEO LOCAL

En torno al desarrollo de barrios privados, se despliega un gran potencial de generación de empleo, que significa un gran aporte al crecimiento de las localidades vecinas y un vínculo más fuerte entre las comunidades.

La oferta de trabajo se genera tanto en las obras de infraestructura del proyecto, como en las construcciones de casas particulares, tareas de mantenimiento, seguridad, diferentes oficios a demanda particular de los propietarios y hasta en puestos administrativos que demande el administrador del barrio.

El objetivo es lograr que esos puestos de trabajo sean absorbidos, en la mayor medida posible, por mano de obra local. Cada vez que surge una búsqueda interna actuamos de puente con la comunidad para cubrir los perfiles buscados.

Beneficiarios

COMUNIDAD VECINA

Hacemos de puente. La generación de empleo y el aumento del consumo impacta de forma positiva en las familias del entorno, fortaleciendo también el sentido de comunidad.

CONTRATISTAS y PROVEEDORES

Damos un servicio de búsqueda de perfiles para puestos requeridos, facilitando el acceso al empleo de personas del entorno local. Beneficio por servicio y cercanía.

PROPIETARIOS

Somos aliados para la contratación de mano de obra local, tanto en la construcción y mantenimiento de las casas, como para los trabajos de servicios diarios.

ADMINISTRACIÓN

Facilitamos perfiles para cubrir sus necesidades de trabajadores en la administración y mantenimiento.

EIDICO Y DESARROLLO COMUNITARIO

¿Por qué?

- Porque sabemos que un desarrollo inmobiliario es una gran fuente de empleo.
- Porque es una buena manera de generar vínculos.

¿Cómo?

- Contactando contratistas, proveedores y particulares.
- Compartiendo las búsquedas de puestos a cubrir con los referentes sociales.
- Siendo nosotros el puente entre la oferta y la demanda de trabajo.

¿Para qué?

- Para lograr una comunidad sostenible en el tiempo.
- Para influir de manera positiva en los vínculos sociales.



Relevamiento de información:

Buscando el mejor modo de actuar de puente entre la oferta y la demanda relevamos información con todos nuestros grupos de interés. Tomamos como referencia de muestreo la zona de Villa Rosa y Zelaya.

Presentamos el programa a referentes sociales de **Villa Rosa** en CICOPROA (Cámara de industria y comercio de Villa Rosa) y de **Zelaya** en Los Varones, establecimiento de Miguel Pedraza, para conocer su opinión respecto de:

- 1) Opinión general sobre el empleo local.

- 2) Herramientas de difusión para búsquedas laborales (bolsa de empleo, redes sociales, aplicación móvil, etc), a cuántas personas llegan y su percepción sobre los vecinos desempleados o que buscan empleo.

- 3) Desafíos locales sobre cultura del trabajo.

- 4) ¿Cómo influyen los planes sociales al momento de querer postularse a un trabajo?

- 5) Capacitación en Oficios.

Contratistas y proveedores

Realizamos seguimiento del calendario anual de obras. A cada cierre de licitación contactamos al contratista/proveedor adjudicatario de la obra.

Durante el 2022 generamos 17 nuevos contactos con las siguientes empresas: Coinza, InVac, Global Security In-Sight, Tatín Maidana, Diego Scoccia, Pablo Barbalace, Luis Sarracini, Daniel Lange, Rodrigo Preyalam, Enconcreto Soluciones, Ramiro Michel, Santiago Pérez del Muro, EDIFRA, Hausbeton, RG7 S.A.U, MM y administración Santa Elisa.

Gracias a esta intervención se lograron 19 contrataciones a lo largo del año.

Administración

Presentamos el programa a gerentes operativos y empleados de San Sebastián y Pilar del Este para conocer su opinión respecto de:

- 1) Opinión general sobre el empleo local.
- 2) Encuesta a empleados que ingresan al barrio a trabajar en un lote.
- 3) Desafíos locales sobre la cultura del trabajo.
- 4) Capacitación en Oficios.



Comunidad vecina y Propietarios

De la mano de Fundación Oficios, junto a **Serendipia Consultora** y **Ratio**, estamos desarrollando 3 encuestas para obtener información de campo. Estará dirigida a los siguientes beneficiarios:

- 1) Propietarios con lote en construcción + propietarios/inquilinos residentes
- 2) Empleados que ingresan al barrio
- 3) Egresados de Fundación Oficios

Propietarios

En un trabajo en conjunto con Urbis, equipo que nace de la autonomía del área “administración de barrios” de Eidico, implementamos un “Anexo” al reglamento de construcción, sobre la importancia y los beneficios de la contratación local.

Posibles nuevas alianzas:

A lo largo del año mantuvimos reuniones con **Work on** y **Bonds** para evaluar diferentes opciones que mejoren el programa.



EDUCACIÓN EN OFICIOS

Uno de los ejes de trabajo de Eidico es la educación y el empleo, para lograr el desarrollo de comunidades sostenibles,

En 1996, por iniciativa de sus colaboradores y socios fundadores de Eidico y en alianza con otras empresas, se creó la **Fundación Oficios**.

En este sentido, el equipo de Desarrollo Comunitario pretende acompañar el crecimiento de la fundación, en aquellos territorios en donde Eidico opera, con el fin de dar respuesta a las necesidades de capacitación de los vecinos de la zona.

A su vez, trabajamos en conjunto con toda la comunidad (propietarios, vecinos, instituciones te-

rritoriales locales, gobiernos, administraciones de barrios, contratistas, etc).

Empezamos a trabajar de manera conjunta el relevamiento para el programa Empleo Local, ya que está directamente relacionado y en la etapa de análisis sabremos tanto por parte de los propietarios como de los empleados del barrio cuáles serían los rubros que requieren capacitación.

También se inició el relevamiento de posibles lugares donde dictar los cursos durante el 2023 en Derqui, Zelaya-Villa Rosa y Don Torcuato.



13 parejas de propietarios participaron de Pilar del Este y San Sebastián.

ESPIRITUALIDAD Y FAMILIA

En alianza con Fundación Dignum, queremos establecer acciones concretas de desarrollo que tengan que ver con los valores cristianos universales y en comunión con la Iglesia Católica. Estamos en etapa de elaboración de un plan, que involucrará diversas actividades de promoción de la formación cristiana entre los pobladores de nuestros barrios y zonas, así como iniciativas que contribuyan al fortalecimiento de la familia, el matrimonio y la mejor educación de los hijos.

“Tenemos la convicción de que los valores cristianos universales son el marco y la guía de Nuestro accionar: el amor, el respeto, la tolerancia y la solidaridad. Durante nuestra historia realizamos aportes a las diócesis, parroquias y CÁRITAS

de nuestras comunidades. Ahora, canalizamos el aporte de Desarrollo Comunitario con la Fundación Dignum” (Diego Lanusse, director de Sustentabilidad).

Durante 2022 ofrecimos 2 ediciones de talleres (3 encuentros cada uno) para parejas y matrimonios a cargo de MMM (Matrimonios para un Mundo Mejor). Todos los encuentros se realizaron en el Saint Mary of the Hills School de Pilar del Este.

Esto son algunos de los temas que se trabajaron,

- Redescubramos nuestro matrimonio
- Hablemos el mismo idioma
- Podemos amar más y mejor
- ¿Conocemos las necesidades del otro?
- Hagamos proyectos
- Cultivemos la amistad

Testimonios de los participantes:

“Qué lindo grupo se armó, no conocía a mis vecinos”

“Los tips en cuanto a la comunicación de la pareja fueron fundamentales”

“Muy buenos los disparadores para la apertura al diálogo”

“Qué bueno incorporar herramientas para trabajar y mejorar la pareja”

“Queremos agradecer a Desarrollo Comunitario por el taller para matrimonios llevado a cabo por MMM. Fue un espacio muy lindo y enriquecedor, tanto para la pareja como para compartir con otros vecinos. Muchas gracias y ojalá hayan muchos más y que se sumen más parejas”

PILAR

COMUNIDAD

Te contamos cuál fue nuestro trabajo en territorio, en el acompañamiento y los proyectos en conjunto con organizaciones sociales y vecinos de la zona.

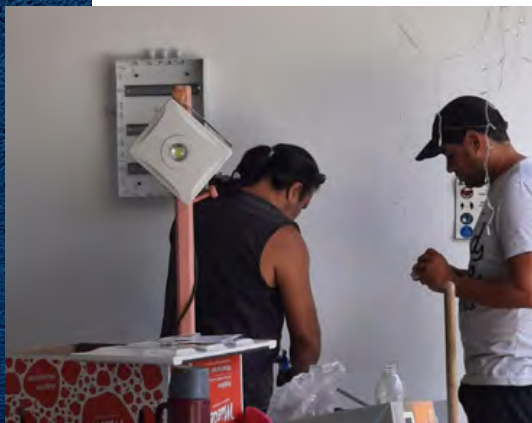
EIDICO



Villa Rosa

Ong Unión del Memorial (UDM), del barrio Manzanar, a cargo de Jacky Jaramillo

Durante 2022 comenzó y finalizó la **obra de electricidad**, que estuvo a cargo de Electricidad Lumex, de la mano de Mario Robledo, director de la Escuela Laboral Reza y Trabaja de Derqui, organización a la cual también acompañamos.



Descripción de obra:

- . Armado de pilar
- . Zanjeo + cableado de pilar a tablero seccional
- . Obra interna de cañería
- . DCI / firma del matriculado para bajada de Edenor
- . Compra de materiales y mano de obra para cableado y conexión de la bomba de agua y automático.

Se destinó presupuesto para la compra de materiales y mano de obra

Actuamos de puente en la concreción del programa de capacitación que **Global Security In-Sight** ofrece a vecinos de la zona donde opera.

En este caso, al tomar conocimiento de parte de su visión, “la mayor revolución es generar nuevos proyectos que sean fuentes de trabajo e independencia económica”, y sabiendo que habían ideado una serie de “talleres de producción y



reutilización de uniformes”, inmediatamente los conectamos con Jacky para proponer el siguiente taller de costura que estuvo activo a lo largo del año.

Taller: **Reutilización de uniformes en Villa Rosa**, el objetivo fue beneficiar a todo el ecosistema de nuestros servicios, aportando: capacitación sobre corte y confección general y sobre los uniformes en desuso de los vigiladores y personal de GSI, transformándolos en nuevo productos como bolsos, cartucheras, etc.



Aspirando a que motiven ideas que contemplen la necesidad de generar triple impacto:

- Que quienes participen adquieran nuevas capacidades
- Que les permitan autogestionarse un empleo
- Que reduzcan el impacto negativo a través de utilización de desechos

Acompañamos el festejo del **Día del Niño**, donde se recibieron a aproximadamente 750 chicos de hasta 16 años. Organizados en grupos y con horario asignado, los niños recibieron su regalo, identificado con nombre y apellido. También se les entregó naranjas, mandarinas y jugo.

Se destinó presupuesto para la compra de 288 kg de fruta



Junto a Jacky invitamos a parejas vecinas de Unión del Memorial a participar de una versión de **MMM** (Matrimonios para un Mundo Mejor) para fortalecer vínculos familiares. Fueron pocos los interesados y se decidió postergar el taller.

En esta misma línea una vecina de **San Sebastián**, orientadora familiar por la Universidad Austral, propuso a comienzo de año “encuentros de orientación familiar” a los que asistieron algunas vecinas del barrio.

A raíz de varias visitas a Unión del Memorial surgió la necesidad de contar con un **logo oficial** y luego tener un **banner** que sirva para dar visibilidad a todas las actividades que allí se realizan. Tuvimos algunos encuentros específicos para definir algunos temas y luego de votaciones con la comisión directiva y de la mano de una diseñadora, logramos en conjunto, el logo. Luego se diseñó el banner que ya fue utilizado en una cena a beneficio.

Acompañamos el festejo de **Navidad**, que al igual que en el del Día del Niño, tuvo una convocatoria de aproximadamente 750 niños en sus respectivos turnos. Previo al festejo colaboramos con la clasificación y embolsado de juguetes.



Se destinó presupuesto para la compra de golosinas, bolsas y cintas

Club Atlético Las Vías PACO, a cargo de Jorge Fabián Altamiranda (Paco)

Acompañamos el festejo del **Día del Niño**, donde se recibieron a aproximadamente 400 chicos. La jornada estuvo a cargo de Paco, quien organizó torneo de penales y partidos amistosos.



Se destinó presupuesto para la compra de 10 cajas de alfajores

Continuamos con el acompañamiento hasta que el club obtenga la **personería jurídica**. Debido a que la DPPJ con sede en La Plata opera con extrema lentitud, decidimos y contratamos a una tramitadora local en La Plata, la Dra. Mariana Marasco, con amplias facultades de representación. Actualmente, se está haciendo frente a varias subsanaciones que se han requerido. Se trabaja también en colaboración con la Escribanía Yofre.

Se destinó presupuesto para el pago de agilización de trámites y honorarios de la Dra.

Convocamos a vecinos de la zona a participar de la **Pintada Solidaria** en el Club. Junto a Paco organizamos la jornada. Su objetivo era la puesta a punto del club para seguir cuidando todos los espacios donde los chicos realizan diferentes actividades deportivas y sociales. Participaron muchos chicos y sus familias; también entrenadores. Fue un encuentro muy enriquecedor, ya que además de dejar el club muy lindo sirvió para conocer a cada uno de

los integrantes de las familias que se acercó a colaborar. También invitamos al director del colegio Saint Mary of the Hills, que además de ir a conocer el club, donó 30 pelotas de fútbol para los chicos.



Se destinó presupuesto para la compra de pintura y materiales de trabajo.

Acompañamos el festejo de **cierre de año**. Niños y adultos en familia compartieron una cena a la canasta y escucharon atentamente las palabras de agradecimiento y compromiso de Paco, su director.

También se hizo entrega de trofeos a todas las categorías.



Se destinó presupuesto para la compra de parte de los trofeos y 13 cajas de helados.

Acciones generales Villa Rosa

Participamos de la reunión de bienvenida online a propietarios de **Santa Sofía**.

Junto con los jefes de proyecto y de obra de Eidico, y el coordinador de delegados municipal de la zona, desarrollamos el dimensionamiento del proyecto y comienzo de la obra hidráulica que mejorará la situación histórica que sufrían los vecinos del barrio San Antonio.

Con esfuerzo técnico y económico, el desarrollo de los **reservorios hidráulicos** de Santa Sofía tienen un efecto positivo para los vecinos cercanos al barrio cerrado. Asimismo, habiendo tomado conocimiento de la necesidad de ordenar razonablemente el escurrimiento de las aguas pluviales de la zona, se inició un diálogo con la Municipalidad de Pilar y se logró una articulación público-privada. El proceso concluyó con un aporte por parte de los vecinos de Pilar del Este hacia los vecinos del barrio San Antonio, de 400 metros lineales de cañería de hormigón armado de 600° (por un costo

total de \$ 6,5 millones). Con ese material a disposición, el acuerdo es que la municipalidad aportará las máquinas y la mano de obra necesarias para realizar una obra hidráulica subterránea sobre la calle Wolfgang Pauli.

Dicha obra se estima que se iniciará en los primeros meses de 2023.



Realizamos 3 **Colectas Solidarias** dentro de Pilar del Este a lo largo del año (junio, agosto y diciembre), en las que se juntaron: 160 bolsones (ropa de abrigo, calzado, juguetes, etc), 255 kg de alimento que representa 851 platos de comida. Participaron 146 familias. Las donaciones se entregaron en Unión del Memorial y en el Club Atletico Las Vías Paco.



Intervinimos en 4 **búsquedas laborales** de diferentes contratistas/ proveedores. Se lograron **8 contrataciones**.

Nos reunimos con el director del **Saint Mary of the Hills School** de Pilar del Este, Georges Xanthopoulos, para integrar vínculos y generar propuestas de trabajo en conjunto.

Zelaya

Merendero Dulce Sandra, a cargo de Sandra Castillo
Acompañamos el festejo del **Día del Niño**.

Se destinó presupuesto para la compra de alfajores

Acompañamos el festejo del **Día de la Primavera** para los niños que acuden al merendero y apoyo escolar.
Organizamos juegos durante la tarde y compartimos una merienda.



Desde septiembre acompañamos de manera semanal el **apoyo escolar** que brinda el merendero. Junto a Sandra, estamos trabajando en dar con la mejor manera de potenciar y mejorar las actividades relacionadas a la educación como la lectoescritura, operaciones matemáticas y comprensión de textos dependiendo la edad y realidad de cada niño.

Tuvimos reunión con **Wumbox**, que ofrece programas de Alfabetización Inicial en formato digital, y creemos que puede ser una buena opción para implementar en el apoyo escolar.

Acompañamos el festejo de **cierre de año** del merendero. Compartimos una cena con parte del equipo que lidera y acompaña el merendero y familias de los niños.
Este encuentro posibilitó un mayor conocimiento de las personas involucradas y de las oportunidades de trabajo para 2023.

Se destinó presupuesto para la compra de bebidas

Comedor Corazones Solidarios

Acompañamos el festejo del **Día del Niño**.

Se destinó presupuesto para la compra de alfajores

Sociedad de Fomento de Zelaya, a cargo de Analía Morris

Junto a Analía,

organizamos una

jornada de armado y

actualización de CV.



Fue un encuentro muy enriquecedor para nutrir el programa EMPLEO y entender un poco más las vivencias de los vecinos al momento de buscar trabajo. Nos acompañaron generosamente 3 propietarias de San Sebastián.

Se destinó presupuesto para la compra de resma, biromes, etc.

Acciones generales Zelaya

Participamos de la reunión de bienvenida online a propietarios de **San Sebastián V.**

Actualizamos el **relevamiento territorial** acompañados de vecinos locales de Zelaya. Visitamos: la Sociedad de Fomento (nueva comisión directiva), Merendero Dulce Sandra, Escuela y Jardín de infantes.

Realizamos 3 **Colectas Solidarias** dentro de San Sebastián a lo largo del año (junio, agosto y diciembre), en las que se

juntaron: 88 bolsones (ropa de abrigo, calzado, juguetes, etc), 268 kg de alimento que representa 895 platos de comida. Participaron 111 familias.

Las donaciones se entregaron en el comedor Corazones Solidarios y en el merendero Dulce Sandra.



Gracias al compromiso de quienes lideran actividades dentro de San Sebastián, se ofrecieron 2 stands sin costo para que **emprendedores de Zelaya** tengan oportunidad de participar de la feria que se organizó dentro del barrio.

Muy agradecidas participaron Mónica Susana Carrizo y su emprendimiento de muñecos de tela - Anabel Susana Céspedes con cosmética y Cynthia Yamila Chiotti con su emprendimiento de trabajos en yeso.

Intervinimos en 2 **búsquedas laborales** de diferentes contratistas/proveedores. Se lograron **6 contrataciones**.

Compartimos un **encuentro en el House de San Sebastián** con 4 propietarias del barrio para pensar actividades a realizar en conjunto en el 2023.

Derqui

Acciones generales Derqui

Se comenzó el relevamiento para los **cursos de oficios 2023** que se dictarán de la mano de Fundación Oficios.

Realizamos **visitas al CECAM** (Centro de educación y capacitación para la mujer) donde se pensaron en conjunto nuevas estrategias para generar comunidad y se escucharon las necesidades de las mujeres que asisten.

También actuamos de puente para difundir la feria de emprendedores organizada por el CECAM a fin de año.

Actualización del **relevamiento territorial**:

Se recorrieron los alrededores de Santo Tomás y San Pablo para conocer más la zona aledaña en busca de nuevas personas o instituciones comprometidas con la acción social.

En el barrio **Monterrey** pudimos hablar y conocer a Alfredo Cabrera y Verónica Díaz, Silvana Flores, Ana Rojas, Nicolas Jovet y Virginia Mamaní.

En el barrio **Las Lilas**, a Pamela Mesa. Y en el barrio **Sarmiento**, a Alejandra del Comedor Arco Iris.

También visitamos al club de fútbol El Fortín en **Rivera Villate**, donde pudimos conocer a varios miembros de su comisión directiva. Conversamos sobre su situación actual, los valores y propósitos que los movilizan, y las actividades que realizan en favor de la población infantil y juvenil del barrio Rivera Villate, donde trabajan hace más de 30 años. Expresaron la voluntad de llegar a interactuar con los barrios Santo Tomas y San Pablo.

Si se dan ciertas condiciones creemos que podría ser interesante a futuro trabajar junto a ellos.

ESCOBAR

COMUNIDAD

Te contamos cuál fue nuestro trabajo en territorio, en el acompañamiento y los proyectos en conjunto con organizaciones sociales y vecinos de la zona.



EIDICO

Escobar

Granito de Arena, a cargo de Gladys Encina y Ariel González.

Acompañamos la organización del inicio del **apoyo escolar**.

Acompañamos paso a paso el armado de la **Comisión Directiva** de la institución.

Con el asesoramiento del área pro-bono del Estudio Beccar Varela, estamos avanzando en la tramitación y obtención de

la **personería jurídica** como asociación civil sin fines de lucro. Se trabajó la redacción del objeto de la institución y se avanza en el texto del estatuto. En 2023 se introducirá el expediente en la Dirección Provincial de Persona Jurídica.



Se brindó a lo largo de todo el año “**Capacitación en Trabajo en Equipo**” a la Comisión Directiva de la organización Granito de Arena. Participaron algunos vecinos de San Matías. El asesoramiento y acompañamiento fue encargado a la organización OTSE, especializados en trabajo en equipo. Fue un trabajo de 9 meses, de marzo a noviembre de 2022: hubo 2 Outdoors (uno en marzo y otro en agosto), 3 reuniones grupales con la Comisión Directiva, más 4 meses en que hubo tutorías personalizadas con 7 miembros de la directiva.

Resultados: verificamos la aplicación de 4 tips de modo inicial pero persistente, a saber: principalidad del Fin, actitud metafísica, visión periférica, y verificación de información. Quedaron muy conformes y han pedido continuar y profundizar el programa el año que viene.

En este sentido, estas capacitaciones a personas que conforman grupos estables de trabajo y están compuestos por

vecinos de diferente extracción son muy significativos y tienen potencial en nuestro propósito de encontrar fórmulas o metodologías para generar o impulsar experiencias comunitarias, que puedan ser replicadas en otras zonas.

Se destinó presupuesto para la compra de bebidas.

Asistimos a la **cena solidaria** a beneficio de la orquesta “Granito tal vez” que se realizó en el barrio Fincas de Maschwitz. Todo el dinero recaudado se utilizó para la compra de instrumentos para la orquesta.



Realizamos 3 **Colectas Solidarias** dentro de San Matías a lo largo del año (junio, agosto y diciembre). En las que se juntaron: 73 bolsones (ropa de abrigo, calzado, juguetes, etc), 100 kg de alimento que representa 334 platos de comida. Participaron 92 familias.

Acompañamos el festejo del **Día del Niño**.

Se destinó presupuesto para la compra de alfajores.

Acompañamos el festejo de **cierre de año**. Participó la orquesta “Granito tal vez” y hubo entrega de diplomas a todos los chicos del barrio San Luis que asisten a Granito y a los colaboradores de cada grupo.

Se destinó presupuesto para la impresión de los diplomas

Festejo del **Día del Niño**.



Colecta solidaria.

TIGRE

COMUNIDAD

Te contamos cuál fue nuestro trabajo en territorio, en el acompañamiento y los proyectos en conjunto con organizaciones sociales y vecinos de la zona.



EIDICO

Tigre

Actualizamos el **relevamiento territorial** para conocer la situación actual de cada una de las siguientes organizaciones. Visitamos a: Sandra Espinosa del **Centro Cultural Am - Tema** de Villa La Ñata, a Sandro Roca de la **Sociedad de Fomento de Dique Luján**, a Marcela Maidana del **Centro educativo comunitario Dulce Esperanza** de Dique Luján, al Padre Jorge Jara de la **parroquia Salvador del Delta**, a Adriana del merendero **Rayito de Esperanza** de La Ñata.



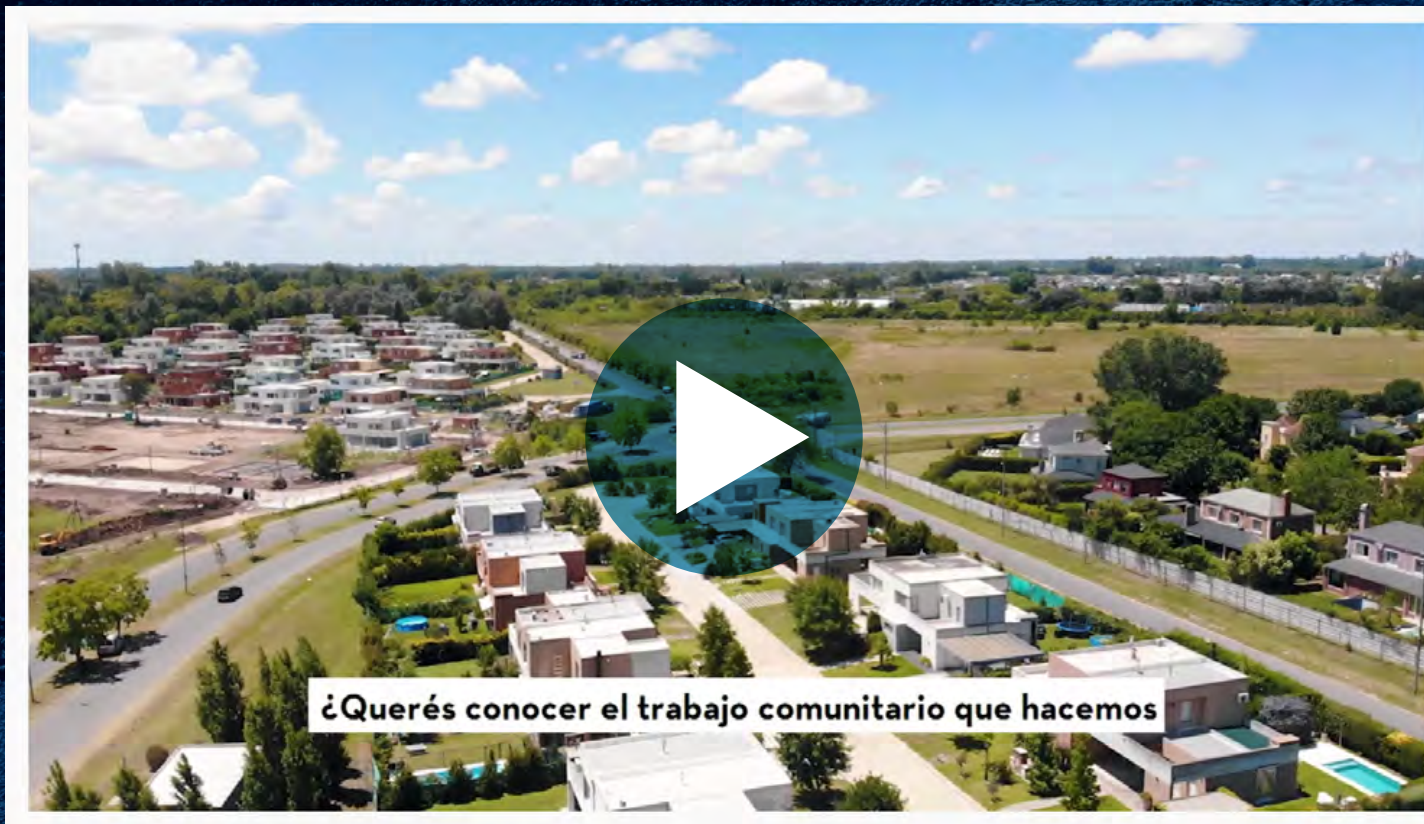
Realizamos una **colecta solidaria** por el día del niño con los empleados de Eidico. Todos los juguetes donados se entregaron al Centro Cultural Am-Tema.

Acompañamos con bebidas las siguientes actividades en Am - Tema: evento por el **10° aniversario** y el festejo de cierre de año.

- » *Se destinó presupuesto para la compra de bebidas*
- » *Coordinamos la entrega de la donación de 20 bibliotecas de Eidico.*
- » *15 bibliotecas a la parroquia Salvador del Delta de Dique Luján y 5 para el Centro Cultural Am-Tema de Villa La Ñata.*
- » *Intervinimos en 5 búsquedas laborales de diferentes contratistas/proveedores. Se lograron 4 contrataciones.*

La solidaridad es el
compromiso por el bien
común, porque todos
somos responsables
de todos”.

Papa Juan Pablo II



CONOCÉ COMO ES EL TRABAJO GENERAL DE
DESARROLLO COMUNITARIO

LOS ESPERAMOS

EQUIPO DE DESARROLLO
COMUNITARIO

EIDICO 